



Commune de Trois Bassins – Ile de la Réunion

Recrutement Policier ou policière municipal

Recruteur : Ville de Trois-Bassins

Localisation : Mairie

Description du poste :

Le policier ou la policière municipal exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publique.

Il assure une relation de proximité avec la population.

Missions principales :

- Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publique
- Recherche et relevé des infractions
- Rédaction et transmission d'écrits professionnels
- Accueil et relation avec le public
- Animation et pilotage d'équipe
- Gestion de la régie
- Concessions du cimetière
- Commission d'accessibilité et de sécurité
- référent sur des thématiques liés à la sécurité et à la salubrité
- Gestion des Autorisations De Stationnement et des débits de boissons

Compétences requises et aptitudes professionnelles :

- Connaissance des caractéristiques géographiques et socio-économiques du territoire
- Connaissance des pouvoirs de police du Maire
- Du code de la route
- Des acteurs et intervenants de la sécurité et de la prévention
- Des pouvoirs et attributions des services de la sécurité et de la justice
- Code et fonctionnement des institutions judiciaires et des procédures pénales
- Textes législatifs, règlements et codes relevant des attributions et des compétences de l'agent de police municipale
- Méthodes et principes de surveillance des lieux sensibles
- Obligations personnelles de formation continue et d'actualisation des connaissances juridiques et réglementaires

Relations internes et externes

- Contact direct avec la population
- Transmission régulière d'informations au Maire et au DGS
- Echanges d'informations régulières avec les ASVP et les médiateurs
- Relations avec l'ensemble des services (prévention, surveillance d'évènements)
- Contacts réguliers avec les services techniques, sociaux, culturels, sportif et animation...
- Participation aux dispositifs de prévention et de lutte contre la délinquance
- Collaboration avec les forces de sécurité de l'Etat, la Préfecture, les Services des Routes (Région et Département), les services judiciaires, les services des douanes
- Relations ponctuelles avec les acteurs locaux de la vie économique et sociale, le milieu associatif et les partenaires sociaux

Conditions particulières

- Travail en bureau
- Déplacements constants sur la commune
- Présence par tous temps à l'extérieur
- Horaires irréguliers, avec amplitude variable
- Rythme de travail très variable en fonction des évènements, régime d'astreinte possible
- Bonne condition physique recommandé, très grande disponibilité
- Respect de la déontologie, sens du service public et des relations avec le public
- Exercice soumis à des conditions réglementaires, d'agrément, d'assermentation, de formation initiale et continue
- Port de l'uniforme et de la carte professionnelle obligatoire, permis de conduire nécessaire

Autres :

Recrutement par voie statutaire ou contractuelle (article L332-8 et L332-9 du CGFP)

Rémunération statutaire + régime indemnitaire

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser au service ressources humaines uniquement par e-mail à l'adresse suivante : recrutement@ville-troisbassins.re

L'objet de votre e-mail devra contenir uniquement le n° de l'offre : 974230401010265

Poste à pourvoir le 1^{er} juin 2023

Date limite de candidature le 20 mai 2023